



Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s.r.o.
Hekrova 805, Praha 4 - Háje, tel: 267 913 634
www.pvsps.cz, e-mail: info@pvsps.cz
IČO: 47122099, DIČ: CZ47122099

Zapsáno v OR u MS v Praze, odd. C, vl. 13376

Opatření rektora č 1/2022

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI 2023

Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s. r. o.



Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s.r.o.
Hekrova 805, Praha 4 - Háje, tel: 267 913 634
www.pvsps.cz, e-mail: info@pvsps.cz
IČO: 47122099, DIČ: CZ47122099

Zapsáno v OR u MS v Praze, odd. C, vl. 13376

Datum zveřejnění: **22. 9. 2022**

Zodpovědná osoba: **Mgr. Milena Balá**

Podpis: _____

Kontakt: **tajemnice@pvsps.cz**

Schválil: **Doc. PhDr. Jiří Růžička, Ph.D.** (rektor)

Podpis: _____



Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s.r.o.

Hekrova 805, Praha 4 - Háje, tel: 267 913 634

www.pvsps.cz, e-mail: info@pvsps.cz

IČO: 47122099, DIČ: CZ47122099

Zapsáno v OR u MS v Praze, odd. C, vl. 13376

1. Úvod

Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s. r. o. (dále jen PVŠPS) je vzdělávací instituce, jež obdržela státní souhlas působit jako soukromá vysoká škola. PVŠPS má akreditované studijní programy v oblastech vzdělávání psychologie (bakalářské a navazující magisterské studium – program jednooborové Psychologie) a sociální práce (bakalářské a navazující magisterské studium – program Sociální práce se zaměřením na komunikaci a aplikovanou psychoterapii). Současně nabízí program celoživotního vzdělávání a také se v roce 2021 stala vědecko-výzkumným pracovištěm.

Vedení PVŠPS se přijetím Plánu genderové rovnosti (*Gender Equality Plan, GEP*) hlásí k principům rovného přístupu, rovných příležitostí, rovnému odměňování, transparentnosti a nediskriminace. Tím reflektuje priority evropské strategie a reaguje na požadavky programu Horizont Evropa, následuje cíle Evropské unie v oblasti rovnosti genderu (Unie rovnosti: Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025) i cíle národní politiky (Plán podpory rovnosti žen a mužů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy na období 2021–2024).

PVŠPS je instituce s relativně malým počtem studentů i zaměstnanců z oborů s obecně vyšším zastoupením žen oproti mužům a s nízkým stupněm hierarchické organizační struktury, proto v některých případech nebude snadné nebo možné dosáhnout rovnoměrného rozvržení či poměru mužů a žen. Přesto má PVŠPS zájem následovat trendy moderního přístupu a být vědecko-vzdělávací institucí na evropské úrovni, proto genderovou problematiku považuje za jednu ze svých priorit. Přijetím opatření v rámci GEP prokazuje snahu o zlepšení rovnosti žen a mužů ve všech rovinách.

2. Cíle a strategický kontext

PVŠPS si cení svých studentů i zaměstnanců a chápe, že právě na jejich výkonu, obětavosti a spokojenosti je existenčně závislá. Proto se snaží a je připravena stále zlepšovat podmínky pro vytváření spravedlivého, flexibilního a genderově vyrovnaného prostředí a bude dbát na respektování práv a důstojnost všech osob na pracovišti.

GEP představuje krátkodobý plán konkrétních aktivit a doporučení. V následujících letech se PVŠPS při realizaci GEP zaměří zejména na následující oblasti:

- rovnou příležitost pro ženy a muže při náboru studentů i pracovníků,
- genderovou vyváženost na všech úrovních organizační struktury instituce,
- genderovou rovnost v rozhodování a odměňování,
- zajištění kvalitního zázemí a sladění studijního, pracovního a osobního života všech studujících i zaměstnanců,
- šíření povědomí o genderových předsudcích a rovnosti pohlaví,
- opatření proti násilí a sexuálnímu obtěžování na základě pohlaví.



3. Tematické oblasti a plán jejich realizace

3.1. Rovnost žen a mužů při náboru

PVŠPS dbá a bude dbát na otevřený a transparentní nábor zaměstnanců, jejichž výběr je a bude prováděn vždy na základě kvalit, schopností a kompetencí uchazečů, zcela bez genderových předsudků. PVŠPS dbá a bude dbát o to, aby muži i ženy měly stejné šance na vedoucí pozice a rozvoj své kariéry. Studenti jsou a budou vybíráni na základě přijímacího řízení, které je osvobozeno od genderové zaujatosti. Je a nadále bude podporován nábor studentů obou pohlaví. Bude rovněž přetrvávat snaha o složení genderově vyvážených komisí při výběrových řízeních.

Budou vytvořeny jednotné šablony formulářů (nebo zrevidovány stávající) pro nábor tak, aby obsahovaly genderově neutrální texty; tato neutralita bude zavedena i v inzerátech na vypisované pracovní pozice. Instituce se bude snažit zvyšovat povědomí svých zaměstnanců o existenci GEP a jeho umístění na webových stránkách PVŠPS.

3.2. Rovnost pohlaví v rozhodování, odměňování a na úrovni organizační struktury

Zastoupení mužů a žen na vedoucích pozicích PVŠPS je i přes nízký stupeň hierarchické organizační struktury poměrně vyvážené, stejně tak na pedagogických a výzkumných pozicích, s mírnou převahou žen. V administrativě je převaha žen oproti mužům výrazná. PVŠPS bude nadále vyvíjet snahu o genderovou rovnováhu ve vedení a rozhodování a vytvářet k tomu vhodné podmínky.

Tabulka zastoupení mužů a žen na vybraných pozicích v PVŠPS k 31. 8. 2022.

POZICE	MUŽI	ŽENY	CELKEM	MUŽI %	ŽENY %
Rektor	1	0	1	100 %	0 %
Tajemnice	0	1	1	0 %	100 %
Prorektor/-ka	1	2	3	33 %	67 %
Vedoucí oddělení vědy a výzkumu	0	1	1	0 %	100 %
Ostatní administrativní pracovníci	1	7	8	13 %	88 %
Pedagogové	23	28	51	45 %	55 %
Vědci a výzkumníci	6	8	14	43 %	57 %

Dále bude PVŠPS usilovat o minimalizaci rozdílů v odměňování mužů a žen a bude podporovat jeho transparentnost. Muži i ženy jsou a budou odměňováni na základě výkonu a kvalit, nikoli příslušnosti k pohlaví. Na základě potřeby rovnosti v odměňování může být aktualizován vnitřní mzdový předpis. V případě zjištění genderové nerovnosti v odměňování dojde k nápravě. U studujících je a bude výše studijních poplatků stanovena bez ohledu na genderovou příslušnost.



3.3. Rovnováha mezi studijním, pracovním a soukromým životem, kombinace práce a rodičovství

PVŠPS si uvědomuje, že sladění studijního/pracovního života s rodičovstvím je zásadní pro efektivní fungování každého jedince, a přináší výhody nejen pro zaměstnance, ale i pro zaměstnavatele. PVŠPS již dnes disponuje nástroji, které usnadňují skloubit pracovní a rodinné povinnosti, a bude je i nadále podporovat a pracovat na jejich zlepšení, aby byly zajištěny rovnější příležitosti pro ženy i muže jak na pracovišti, tak v domácnosti. Mezi tyto nástroje patří např. zkrácený pracovní úvazek, flexibilní pracovní doba po dohodě s nadřízeným nebo možnost pracovat z domova (v režimu *home office*).

Dále bude PVŠPS nadále vytvářet vhodné pracovní a studijní podmínky pro zaměstnance (studenty), kteří pečují o jiné závislé blízké osoby (např. stárnoucí rodiče). Vzhledem k zaměření této vysoké školy je a bude v těchto případech možné využívat v případě potřeby psychosociální poradenství.

3.4. Integrace genderové dimenze do obsahu výuky a výzkumu

Bude snaha zahrnovat genderový rozměr do vzdělávacích aktivit jako doplněk stávajících aktivit. Budou doporučovány materiály, případně jiná forma edukace, o genderové problematice a podvědomém zkreslení na základě genderu (*gender bias*), které mezi studenty a zaměstnanci zvýší povědomí o jejich existenci. Bude podporována integrace genderu do výzkumných projektů a vytváření genderově vyvážených výzkumných týmů. Bude vyvíjena snaha o zajištění rovných podmínek při hodnocení výzkumných projektů a o rovnovážné zastoupení mužů a žen v hodnotících komisích. Při hodnocení bude kladen důraz na kvalitu projektu, kvalitu jeho výsledků a odbornost jakožto hlavních kritérií.

3.5. Opatření proti násilí a sexuálnímu obtěžování na základě pohlaví

PVŠPS se vymezuje proti sexuálnímu obtěžování a genderově podmíněnému násilí, tedy násilí cílené na osobu kvůli jejímu pohlaví. Tato problematika je komplexní, má mnoho podob a PVŠPS se bude snažit zvýšit povědomí o nevhodném chování tohoto typu u svých zaměstnanců a studentů a bude vytvářet preventivní opatření proti vzniku šikany i jiným formám násilí podmíněného genderem. Bude upřesněn proces podávání stížností a spravedlivého řešení vzniklých incidentů, tj. postup pro pachatele/-ky (včetně dopadů a postihů), oběti, i svědky/-yně, včetně zajištění bezpečnosti a anonymity poškozených osob.



Pražská vysoká škola psychosociálních studií, s.r.o.

Hekrova 805, Praha 4 - Háje, tel: 267 913 634

www.pvsps.cz, e-mail: info@pvsps.cz

IČO: 47122099, DIČ: CZ47122099

Zapsáno v OR u MS v Praze, odd. C, vl. 13376

4. Implementace plánu, financování a odpovědnost

PVŠPS bude vytvářet adekvátní podmínky pro implementaci tohoto GEP a podporovat aktivity uvedené výše, včetně zvyšování povědomí o genderové rovnosti a genderových předsudcích pro zaměstnance, zejména osoby s rozhodovací pravomocí.

Realizace GEP je plánovaná na léta 2023–2027.

Plnění tohoto plánu bude financováno z různých zdrojů, především z institucionálních prostředků, které nejsou účelově vázány.

Odpovědnou osobou za plnění GEP bude Garant pro genderovou rovnost (dále jen Garant), kterého jmenuje rektor PVŠPS, ve spolupráci s prorektory a ostatními vedoucími pracovníky. Garant bude monitorovat a shromažďovat údaje o studentech a zaměstnancích PVŠPS s ohledem na gender a bude pravidelně podávat zprávy o plnění GEP a dosažení stanovených cílů.

GEP byl schválen a podepsán rektorem PVŠPS a zveřejněn na internetových stránkách instituce (<https://www.pvsps.cz/nase-skola/dokumenty/>).